

Tid: Den 4. marts 2024 kl. 15.50

Sted: KL

Emne: 41.01 og 41.02 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for teknisk service inden for FOA – Fag og Arbejde's og Fagligt Fælles Forbund - 3F's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA og 3F samt repræsentanter for KL.

## **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i et samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

### **1. LØN**

#### **1.1 Grundløn**

Grundlønnen hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2025, således, at

Teknisk servicemedarbejder forhøjes:

fra grundløn 14, grundlønstillæg kr. 2923,  
til grundløn 16, grundlønstillæg kr. 650 og  
fra grundløn 17, grundlønstillæg kr. 2923,  
til grundløn 18, grundlønstillæg kr. 650.

Teknisk serviceleder forhøjes:

fra grundløn 17, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 20,  
fra grundløn 22, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 23, og  
fra grundløn 27, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 28.

Miljøkontrollører forhøjes:

fra grundløn 27, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 28.

Ejendomsserviceteknikere hæves:

fra grundløn 22, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 25, og  
fra grundløn 24, grundlønstillæg kr. 1623, til grundløn 25.

Ansatte med en personlig lønordning er ikke omfattet heraf.

Ansatte som pr. 31. marts 2025 samlet var aflønnet på løntrin 35 eller derover ydes i stedet et grundlønstillæg svarende til trinforhøjelsen mellem trin 34 og 35.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

### **1.2 Funktionsløn – Ejendomsserviceteknikere**

Ejendomsserviceteknikere omfattes af overenskomstens § 5, stk. 2, funktionsløn, som for tekniske serviceledere.

Ændringen gælder alene for nyansatte fra den 1. april 2025.

### **1.3 Kvalifikationsløn – teknisk servicemedarbejdere**

Teknisk servicemedarbejdere omfattet af overenskomstens § 6, stk. 2, skal ydes 2 trin i kvalifikationsløn efter 4 år i stedet for de nugældende 6 år.

For Frederiksberg Kommune ændres garantilønmodellen til en kvalifikationslønmodel.

Ændringen gælder alene for nyansatte fra den 1. april 2025.

### **1.4 Eleveflønning – under 21 år**

Elever, som på datoen for elevforholdets start er under 21 år, aflønnes af løntrin 5 fra den 1. april 2025.

Udgift: 59,383 mio. kr.

### **1.5 Omlægning af lørdagstillæg – forskudttid**

Tillægget for forskudt tid for arbejde lørdag på 24,14 kr. pr. time, forhøjes til tillægget for weekend på 44,47 kr. pr. time, jf. satserne i Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

Udgift: 4,712 mio. kr.

## **2. PENSION**

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,41 % fra 13,60 % til 14,01 %.

Udgift – for restgruppen: 0,503 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

### 3. NEDSÆTTELSE AF PENSIONSKARENS

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2025 fra 5 til 3 måneder for månedslønnede.

Udgift: 2,331 mio. kr.

### 4. ARBEJDSSTID

Som følge af lov nr. 214 af 6. marts 2023 foretages redaktionel ændring, således at nettoårsnormen i § 12, stk. 1, fremadrettet er 1688,4 timer.

### 5. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 1,014 mio. kr.

### 6. FRITVALG – ÆNDRING AF TILBAGEFALD

Den eksisterende fritvalgsordning ændres pr. 1. januar 2025, således at foretages intet aktivt tilvalg indbetales beløbet til pensionsordningen.

### 7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's og 3F's område:

*Varige midler:*

Udgift: 0,041 mio. kr.

### 8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 67,984 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen samt midler fra FOA-fælles.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

### 9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

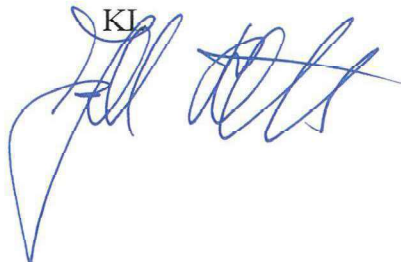
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsplaner i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansafalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA – Fag og Arbejde



For  
Fagligt Fælles Forbund – 3F





Tid: Den 21. februar 2024 kl. 14.30

Sted: KL

Emne: 40.31 og 40.32 – Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl. inden for Dansk Formands Forenings og FOA – Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og repræsentanter for KL.

### **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftale og overenskomst med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

#### **1. LØN - GRUNDLØNSTILLÆG**

Lønnen hæves pr. 1. april 2025, således at grundløn 28 og 37, grundlønstillæg 4525 kr., hæves med 4200 kr. til grundløn 28 og 37, grundlønstillæg 8725 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 3.052 mio. kr.

#### **2. PENSION**

Pensionsbidraget for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,94 % fra 16,06 % til 17,0 % for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning med 2,0 %.

For tjenestemænd forhøjes frit valgstillægget fra 1,12 % til 2,0 %.

Reglerne om pensionskarens ophæves pr. 1. april 2025 for månedslønnede ansatte.

Udgift: 1.890 mio. kr.

### **3. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0% af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,103 mio. kr.

### **4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på områderne for F'OA - Fag og arbejde og Dansk Formandsforening:

Udgift: 0,161 mio. kr.

### **5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 5,206 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

### **6. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomst og aftale, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af

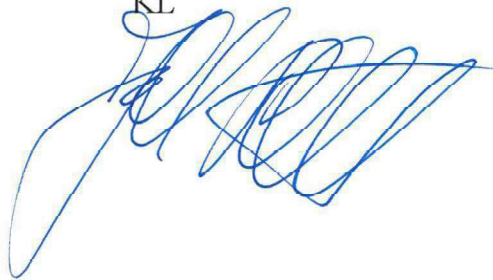
aftalerne, jf. **bilag B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

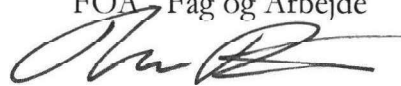
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansafalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA Fag og Arbejde



For  
Dansk Formands Forening





## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	5,206
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>5,206</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønstillæg (4200 kr)	3.052
Pensionsforbedring (0,94 %)	1.817
Frit valg tjenestemænd	0,073
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0% af særydelser omfattet af aftalen.	0,103
Den Kommunale Kompetencefond	0,161
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>5,206</b>



Tid: Den 26. februar 2024 kl. 01.00

Sted: KL

Emne: 42.01/42.02 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for maritimt personale inden for FOA's - Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA og repræsentanter for KL.

### **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftale og overenskomst med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

#### **1. GRUNDLØNSTILLÆG**

Grundlønnen for maritimt personale forhøjes med fuldt gennemslag pr. 1. april 2025 således:

Grundløn 23, grundlønstillæg kr. 2329 til grundløn 24.

Grundløn 26, grundlønstillæg kr. 2329 til grundløn 27.

Grundløn 29, grundlønstillæg kr. 2329 til grundløn 30.

Grundlønstillægget implementeres således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,584 mio. kr.

#### **2. PENSION**

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,93 % fra 13,61 % til 14,54 %.

Udgift: 1,196 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

### 3. NEDSÆTTELSE AF PENSIONS KARENS

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2025 fra 5 til 3 måneder for månedslønnede på overenskomsten.

Udgift: 0,114 mio. kr.

### 4. ARBEJDS TIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,133 mio. kr.

### 5. ELEV BESTEMMELSER - FÆRGENAVIGATØR

Forsøgsperioden med ansættelsesvilkår for praktikperioden for elever på Navigationsskolen i Marstal – (Færgenavigatøruddannelsen) fornyes med henblik på overenskomstdækning, hvis uddannelsen bliver permanent.

### 6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 3.460 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen

Puljeopgørelse og pulje anvendelse fremgår af **bilag B**.

### 7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke

positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

For  
KL

For  
FOA Fag og Arbejde

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is a stylized, cursive signature that appears to be 'Jens R.'. The bottom signature is also cursive and appears to be 'T. G. Gøbel'.









Tid: Den 24. februar 2024 kl. 20.15

Sted: KL

Emne: 5.40.61 og 5.40.62 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kommune inden for FOA – Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA og repræsentanter for KL.

### **FORHANDLINGS PROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

#### **1. LØN**

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes det årlige grundlønstillæg med 4.503 kr. fra 2.575 kr. til 7.078 kr.

Udgift: 0,0081 mio kr.

#### **2. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2024.

Samlet udgift udgør 0,0092 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

#### **3. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet. I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne

lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutyper og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For KL

For FOA Fag og Arbejde





Tid: Den 26. februar 2024 kl. 01.30

Sted: KL

Emne: 41.91/41.92 – Forlig om fornyelse overenskomst og aftale for trafikkontrollører/driftsassistenten samt aftale for tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S med tilhørende protokoller inden for FOA's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

### 1. LØN

#### 1.1 Forhøjelse af grundløn for driftsassistenten:

Med virkning fra 1. april 2025 hæves lønnen med uden gennemslag, således at grundlønnen for driftsassistenten hæves fra løntrin 25 + 2.259 kr. til løntrin 28. Endvidere hæves grundlønnen med et grundlønstillæg 623 kr. med fuldt gennemslag.

#### 1.2 Forhøjelse af grundløn for trafikkontrollører:

Med virkning fra 1. april 2025 hæves lønnen med fuldt gennemslag, således at grundlønnen for driftsassistenten hæves fra løntrin 30 + 2.259 kr. til løntrin 31 og et grundlønstillæg på 623 kr.

#### 1.3 Forhøjelse af grundløn for trafikmestre:

Med virkning fra 1. april 2025 hæves lønnen med fuldt gennemslag, således at grundlønnen for trafikmestre hæves fra løntrin 31 + 2259 kr. til løntrin 32 og et grundlønstillæg på 623 kr.

Stillingsbetegnelse:	Aktuel grundløn:	Grundløn pr. 01.04.25:
Driftsassistenten	25 + 2260 kr.	28 + 623 kr.
Trafikkontrollører	30 + 2260 kr.	31 + 623 kr.
Trafikmestre	31 + 2260 kr.	32 + 626 kr.

Ændring af grundløn 30 og 31 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,545 mio. kr.

## 2. PENSION

Pensionsbidraget for månedslønnede/timelønnede forhøjes pr. 01. april 2025 med 1,3 % fra 13,1 % til 14,4 %

Udgift: 0,755 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

## 3. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,053 mio. kr.

## 4. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2024.

Samlet udgift udgør 1,547 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

## 5. AFSLUTNING

Førliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne

lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

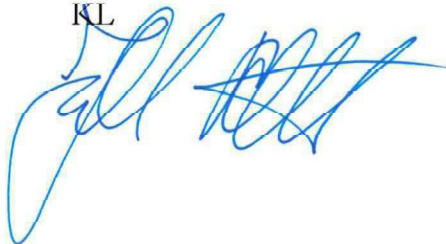
Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

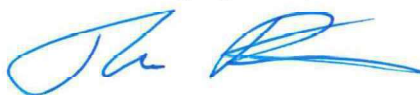
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA Fag og Arbejde







Tid: Den 26. februar 2023, kl. 00.30

Sted: KL

Emne: 33.01/33.02 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for beredskabs- og ambulancepersonale med tilhørende protokollater inden for FOA's og DOBL's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og repræsentanter for KL.

### FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftale og overenskomst med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i et samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

## 1. LØN

### 1.2 Grundlønstillæg

Følgende grundlønninger forhøjes pr. 1. april 2025 således:

<i>Stillingsbetegnelse</i>	Grundløn og grundlønstillæg	Grundløn pr. 1. april 2025
Beredskabsassistenter, vagtcentralpersonale og brandmænd og ambulancefolk	18 + 3.545 kr.	21
Underbrandmestre	25 + 3.545 kr.	30
Brandmestre	27 + 2.645 kr.	30
Beredskabsmestre og viceberedskabsmestre	32 + 2.645 kr.	34
Protokollat 1:		Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2025
Brandmænd, ambulancefolk, alarmoperatører	18 + 3.545 kr.	18 + 9.135 kr.
Overchauffører	26 + 2.400 kr.	26 + 9.867 kr.
Underbrandmestre	26 + 1.750 kr.	26 + 8.967 kr.
Brandmestre	26 + 1.500 kr.	26 + 9.867 kr.
Overbrandmestre	28	28 + 3.345 kr.
Vagtcentralmestre	26 + 1.500 kr.	26 + 9.867 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 7,539 mio. kr.

### 1.3 Kvalifikationslønsforløb

For brandmænd og ambulancefolk ændres kvalifikationslønsforløbet i overenskomstens § 6, stk. 2, så det bliver identisk med kvalifikationslønsforløbet i § 6, stk. 3.

Udgift: 0,100 mio. kr.

## 2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,64 %

Pension	Pension pr. 01.04.25
15,46 %	16,10 %
16,51 %	17,15 %

Udgift: 2,474 mio. kr.

For ansatte udenfor overenskomstens protokollat 1:  
Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

For ansatte omfattet af overenskomstens protokollat 1:  
Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

## 3. ARBEJDSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,085 mio. kr.

## 4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's og DOBL's område:

Varige midler:

Udgift:

0,060 mio. kr.

## 5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 10.078 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

## 6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %. Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet. I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom.

Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomst og aftale, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

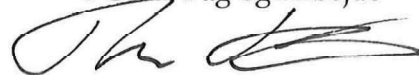
Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. bilag B. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymmer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsrapporter i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA – Fag og Arbejde



For  
DOBL









Tid: Den 26. februar 2024 kl. 01.00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale for tjenestemandsansatte buschauffører ved Midttraffik – Aarbus med tilhørende protokollater inden for FOA's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA – Fag og Arbejde og repræsentanter for KL.

### **FORHANDLINGS PROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

#### **1. GRUNDLØNSTILLÆG**

Grundlønstillægget forhøjes pr. 1. april 2025 med kr. 1.700 fra kr. 1.520 til kr. 3.220 kr.

Udgift: 0,164 mio. kr.

#### **2. FRIT VALG – TJENESTEMAND**

Fritvalgsbeløbet for tjenestemandsansatte buschauffører forhøjes med 1,0 % fra 1,36 % til 2,36 %

Udgift: 0,200 mio. kr.

#### **3. ARBEJDS TIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,039 mio. kr.

#### 4. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 0,461mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

#### 5. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

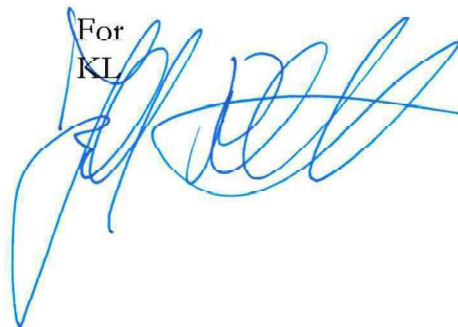
Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymcr og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024 dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA Fag og Arbejde





## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
<b>Organisationsmidler</b>	<b>0,461 kr.</b>
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>0,461 kr.</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
<b>FOA fælles midler</b>	<b>0,058 kr.</b>
<b>Grundlønstillægget forhøjes med kr. 1.700 fra kr. 1.520 til kr. 3.220 kr.</b>	<b>0,164 kr.</b>
<b>Fritvalgsbeløb, kontanttillæg – forhøjes med 1,0 % fra 1,36 % til 2,36 %</b>	<b>0,200 kr.</b>
<b>Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen 2.245.942 kr.</b>	<b>0,039 kr.</b>
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>0,461 kr.</b>



Tid: Den 3. marts 2024 kl. 14.00.

Sted: KL

Emne: Forlig om indgåelse af Aftale og overenskomst for tjenestemandsansatte håndværkere og IT-supportere m.fl. i Københavns Kommune (40.12.1).

Deltagere: Repræsentanter for FOA og repræsentanter for KL.

### **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

#### **1. AFTALE FOR TJENESTEMANDSANSATTE HÅNDVÆRKERE OG IT-SUPPORTERE M.FL. I KØBENHAVNS KOMMUNE**

KL og FOA er enige om at udskille tjenestemænd i Københavns Kommune fra Aftale for håndværkere og IT-supportere m.fl. (40.12) i en særskilt aftale for tjenestemandsansatte håndværkere og IT-supportere i Københavns Kommune (40.12.1). som træder i kraft den den 1. april 2024, jf. **bilag A**.

Nærværende forlig skal ses i sammenhæng med forlig om fornyelse af aftale og overenskomst for håndværkere og IT-supportere (40.11/40.12).

#### **2. LØN**

Med virkning fra den 1. april 2025 indføres et grundlønstillæg på 3818 kr. (31/3 2000-niveau).

Udgift: 0,007 mio. kr.

#### **3. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 0,009 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

#### 4. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.


Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA



## Aftale for tjenestemandsansatte håndværkere og IT-supportere m.fl. i Københavns Kommune

### § 1. Aftalens dækningsområde

#### Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde

#### Stk. 2

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte håndværkere i Københavns Kommune.

#### Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på overenskomstens § 1. Det er den enkelte kommunalbestyrelses afgørelse, om håndværkere m.fl. skal ansættes på tjenestemand- eller overenskomstvilkår.

### § 2. Generelle bestemmelser

#### Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

#### Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

#### Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

### § 3. Grundlønstillæg

#### **[O.24](Gældende fra den 1. april 2025)[O.24]**

1. Tjenestemandsansatte håndværkere i Københavns Kommune ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.818 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: Grundlønstillæg.

#### Bemærkning:

Tillægget indbetales til den supplerende pension med de til enhver tid gældende procentsatser i overenskomsten (40.11).

### § 4. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

#### Stk. 1

Håndværkere, som var ansat den 31. marts 1998, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Den personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende håndværkere er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

**Bemærkning:**

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

*Stk. 2*

Håndværkere, som ved overgang til Ny Løn fik et overgangstrin eller et overgangstillæg bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i hidtidig stilling.

Lønseddeltekst: Overgangstillæg

*Stk. 3*

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen. Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende medarbejder.

*Stk. 4*

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

## **§ 5. Pension af funktions- og kvalifikationsløn**

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

**Bemærkning:**

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikraftræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

## § 6. Supplerende pension

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

### Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl. (23.10).

Mellem aftalens parter er der enighed om, at aftaler om supplerende pension for tjenestemandsansatte håndværkere etableres med de til enhver tid gældende procentsatser i overenskomsten (40.11) for den fuldt udbyggede pensionsordning.

## § 7. Opsigelse

### Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringsskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen.

### Bemærkning:

Underretning sker digitalt til en af de underskrivende organisationer:  
FOA - Fag og Arbejde, CVR – nummer: 46024516

### Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

## § 8. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 14, stk. 4	Pension af udbetalt merarbejde
§ 25	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Elever
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

## § 8. Ikrafttræden og opsigelse

### Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

### Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Opsigelsen skal ske skriftligt.

*Stk. 3*

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 4. marts 2024

For

KL

For

FOA



